

“...definisci il tuo obiettivo, scrivilo a caratteri cubitali e impegnati al massimo per raggiungerlo, ricercando sempre la stima e il rispetto di chi collabora con te...”

Angelo Amitrano

PASELL s.r.l.
PASELL SLOVAKIA s.r.o.
PASELL BEYAZ EŞYA YAN SAN. TIC. LTD. ŞTI.
PASELL POLONIA Sp. z o.o.

Data Ultimo Aggiornamento: 24/5/2023

POLITICA INTEGRATA

IMS – Sistema di Gestione Integrato

La **Famiglia di Aziende PASELL** (indicata nel seguito come **PASELL**) ha deciso di pianificare, attuare e mantenere sotto controllo un **IMS – Integrated Management System** (*Sistema di Gestione Integrato*), adeguando l'organizzazione ed i metodi operativi ai requisiti delle Norme:

- **ISO 9001:2015** – *Quality Management Systems*,
- **ISO 14001:2015** – *Environmental Management Systems*,
- **ISO 31000:2009** – *Risk Management*,
- **ISO 45001:2018** – *Health & Safety Management Systems*,
- **ISO 26000:2010** – *Social Responsibility*.

PASELL considera la *cultura della Qualità* e il *rispetto per l'Ambiente e la tutela della Salute e Sicurezza dei Lavoratori* elementi fondamentali della gestione aziendale e la loro diffusione un obiettivo prioritario, da raggiungere e perfezionare con determinazione. Questi aspetti sono ritenuti di fondamentale importanza per il processo di crescita aziendale, di sviluppo del Personale, dei Clienti, Fornitori e Collaboratori Esterni in accordo ai principi della Responsabilità Sociale di Impresa.

Elementi determinanti della gestione aziendale sono:

- perseguire un costante percorso di miglioramento nella gestione integrata dei processi aziendali per raggiungere il migliore equilibrio tra crescita economica, protezione dell'ambiente e responsabilità sociale, attraverso il **coinvolgimento** e la **collaborazione** di tutto il personale dell'Azienda,
 - operare in modo continuativo e strutturato secondo le modalità previste dall'*IMS – Integrated Management System* per supportare lo sviluppo di una cultura aziendale basata su obiettivi sfidanti, corretta gestione dei rischi, controlli accurati e azioni correttive efficaci,
 - considerare la **Qualità Totale** e l'approccio **Zero Defects - Right First Time** quali linee guida fondamentali per il lavoro quotidiano: il nostro sistema integrato di gestione prevede controlli rigorosi in tutti i processi aziendali (sia quelli *core* che quelli di supporto),
 - agire nell'interesse della salute e sicurezza dei lavoratori e per una costante riduzione degli impatti ambientali che possono derivare dallo svolgimento delle attività aziendali, nel rispetto dei vincoli della vigente legislazione in modo da apportare benefici e vantaggi al contesto in cui si opera,
 - conciliare gli obiettivi economici aziendali con quelli sociali e ambientali del territorio di riferimento in un'ottica di sviluppo e sostenibilità futura.
-

La presente **Politica Integrata** costituisce una **dichiarazione di impegno per il nostro Management e per tutti i nostri Collaboratori**: con questo riferimento **PASELL** definisce gli obiettivi e lavora per offrire prodotti e servizi di **eccellenza, attraverso il miglioramento continuo dei processi e delle prestazioni**.

PASELL ha progettato un **IMS – Integrated Management System** basato sui seguenti **obiettivi**:

- rispondere pienamente alle esigenze del Cliente attraverso un servizio globale in linea con il mercato;
- favorire l'integrazione tra le funzioni aziendali, un **efficace scambio delle conoscenze**, il lavoro di team e la condivisione delle migliori prassi aziendali;
- contribuire alla crescita professionale e al miglioramento delle capacità individuali dei dipendenti in modo che tutti siano in grado di garantire adeguata **efficienza lavorativa**, migliorare le proprie prestazioni e operare in piena autonomia e responsabilità;
- aumentare la competitività aziendale (anche con il supporto esterno di Enti di Formazione e Ricerca) riducendo i *costi della qualità* e prediligendo sempre l'utilizzo delle migliori tecnologie disponibili (*BAT – Best Available Technologies*), innovative, sicure ed economicamente praticabili;
- assicurare un approccio integrato e consapevole alle tematiche ambientali e sociali per ricercare ed attuare uno sviluppo aziendale eco-sostenibile.

Per raggiungere tali obiettivi è fondamentale **l'impegno** ad operare secondo quanto stabilito dal proprio **IMS – Integrated Management System** nel rispetto delle Leggi e delle normative vigenti, in modo da:

- *stabilire* target aziendali coerenti con la presente Politica, precisi, misurabili e utili a garantire un efficace piano di miglioramento dei processi e delle prestazioni aziendali; *riesaminarli* periodicamente per verificarne lo stato di avanzamento; *diffonderli* all'interno dell'Organizzazione insieme ai relativi programmi di attuazione;
- fornire le risorse e le infrastrutture (incluse quelle tecnologiche ed economiche) finalizzate alla realizzazione, al funzionamento armonico, al mantenimento dell'efficacia e al miglioramento del Sistema di Gestione Integrato;
- operare in sicurezza con elevati standard qualitativi e collaborare con i Fornitori per attivare rapporti improntati ad una crescita continua e congiunta della qualità complessiva offerta al mercato;
- riciclare e riutilizzare il più possibile i rifiuti prodotti e monitorare l'impatto e la sostenibilità ambientale delle attività svolte per assicurare prestazioni ambientali che soddisfino i requisiti normativi vigenti e gli obiettivi definiti;
- considerare la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro, la responsabilità nei confronti dell'ambiente e del contesto sociale al pari degli altri aspetti gestionali dell'azienda e delle esigenze dei Clienti. In fase di scelta dei Fornitori, dare preferenza a coloro che operino secondo Sistemi di Gestione certificati.

Infine, il Top Management si impegna ad assumere un **ruolo attivo di promozione e guida** per tutte le attività che rientrano nell'ambito del IMS – Integrated Management System, mettendo in atto quanto necessario e nei propri poteri per perseguire e raggiungere quanto sopra indicato. Favorisce, inoltre, il coinvolgimento di tutto il personale aziendale chiamato ad operare secondo comportamenti, prassi e procedure coerenti con quanto definito nella presente Politica.

EXECUTIVE BOARD

Francesco Amitrano



Roberto Amitrano


