

*İŞ ETİĞİ*  
**PASELL – İş Ahlakı Kuralları**

**BELGEYE İLİŞKİN BİLGİLER**

Şirket:	<b>PASELL</b> Group
Tarih:	09.12.2021
Yazan:	Roberto Amitrano
Onaylayan:	Üst Yönetim – Ortaklar Toplantısı
Sürüm:	1.0
Belge Başlığı:	GEN_PAS_IN_IMS_CodeofEthics_v.1.0.docx
Sayfa Sayısı:	21

**REVİZYON**

Sürüm	Tarih	Değişiklik Açıklaması	Yazar
0	09.12.2021	İlk Düzenleme	RA

**YÜRÜTME KURULU****Francesco Amitrano****Roberto Amitrano**

*Yukarıdaki imzalar işbu belgenin incelendiğini ve kabul edildiğini onaylamakta ve imzalayanların işbu kapsamdaki tüm gerekliliklerin farkında olduğunu ve hükümleri güvenceye alma konusunda bağlı olduklarını göstermektedir.*

*İşbu İş Ahlakı Kuralları **PASELL** 15.01.2022 tarihinde Ortaklar Kurulu Toplantısı ile onaylanmıştır.*

## İÇİNDEKİLER

<b>1</b>	<b>PASELL'İN VİZYONU</b> .....	<b>6</b>
<b>2</b>	<b>TANIMLAR</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>3</b>	<b>GENEL AHLAK İLKELERİ</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.1	YASALLIK .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.2	DOĞRULUK .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.3	AYRIMCILIK YAPMAMA.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.4	GİZLİLİK .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.5	ÖZEN .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.6	SADAKAT .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.7	ÇALIŞAN HAKLARININ VE ONURUNUN KORUNMASI .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.8	ŞEFFAFLIK .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.9	FİNANS VE VERGİ İŞLEMLERİNİN YASALLIĞI .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.10	BİLGİSAYARLI FAALİYETLERİN YASALLIĞI.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
3.11	ÇEVRENİN KORUNMASI.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>4</b>	<b>ÇALIŞANLAR VE İŞBİRLİKÇİLER İLE İLİŞKİLER</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
4.1	PERSONEL SEÇİMİ .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
4.2	İK YÖNETİMİ.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
4.3	PROFESYONELLİK VE ŞİRKETE, İŞ ARKADAŞLARINA VE DIŞ PAYDAŞLARA SAYGI.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>5</b>	<b>ÇEVRE</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
5.1	ÇEVRE .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
5.2	ÇALIŞMA ORTAMI .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>6</b>	<b>İŞLETME YÖNETİMİ</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
6.1	İÇ PROSEDÜRLERE UYMA .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
6.2	MUHASEBE YÖNETİMİ.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
6.3	PARA AKLAMA İLE MÜCADELE MEVZUATI, TAHSİLATLAR VE ÖDEMELER.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
6.4	VARLIKLARIN KORUNMASI .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
6.5	İLETİŞİM.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>7</b>	<b>DIŞ İLİŞKİLER</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
7.1	YETKİLİLER VE KAMU YÖNETİMİ İLE İLİŞKİLER .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
7.2	POLİTİK VE TİCARİ BİRLİK KURULUŞLARI İLE İLİŞKİLER .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
7.3	MÜŞTERİLER VE TEDARİKÇİLER İLE İLİŞKİLER.....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>8</b>	<b>İÇ KONTROL SİSTEMİ</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.
<b>9</b>	<b>YAPTIRIM SİSTEMİ KILAVUZU</b> .....	CHYBA! ZÁLOŽKA NIE JE DEFINOVANÁ.

## **BELGE KAPSAMI**

İşbu belgenin temel kapsamı **PASELL** müdürlerinin, yöneticilerinin, çalışanlarının ve işbirlikçilerinin faaliyetlerini sürdürürken uyması gereken bir dizi ahlak ilke ve kurallarını göstermektir. Etik Kuralları Şirketin temel hak ve yükümlülüklerine ilişkin bir tüzüğü temsil etmekte ve etik ve toplumsal yükümlülüklerini ve onu diğerlerinden ayıran değerleri tanımlamaktadır: Belge, çevresel kaynakların korunması ve sürdürülebilmesi ile herkese **PASELL**'in ilgili olduğu tüm kişilerin menfaatlerine saygı duyulması ve bunların korunması ile ticari işlerini entegre edebilme becerisini hatırlatmak için ve her zaman onun ruhunu canlandıran gönüllü olarak düzenlenmiş bir belgedir.

PASELL'in temel işi, genel olarak aşağıdaki dört ülkede üretim tesisleri ile birlikte Beyaz Eşya Endüstrileri için bileşenlere (beton, kauçuk, plastik ve metal) ilişkin mühendislik ve üretim faaliyetleridir:

- Forino (AV-İtalya) ve Montoro'da (AV-İtalya) bulunan **PASELL s.r.l.**
- Poprad'da (Slovakya) bulunan **PASELL SLOVAKIA s.r.o.**
- İstanbul'da (Türkiye) bulunan **PASELL Beyaz Eşya Yan Sanayi ve Ticaret A.Ş.**
- Radomsko'da (Polonya) bulunan **PASELL Polonia Sp. zo. o.**

## **UYGULAMA**

İşbu belge tüm **PASELL** şirketleri için geçerli ve uygulanabilir.

## GİRİŞ

**PASELL** İtalya, Slovak Cumhuriyeti, Türkiye ve Polonya'da Beyaz Eşya Endüstrileri piyasası kapsamında Avrupa, Orta Doğu ve Afrika'da beton, plastik, kauçuk ve demir ürünlerinin Bütünleştirilmiş Yönetim Sistemi (Kalite, Çevre ve Güvenlik, Kurumsal Sosyal Sorumluluk) uyarınca üretimi konusunda faaliyetlerini sürdürmektedir. Temel faaliyeti çamaşır ve bulaşık makineleri için denge ağırlığı üretimi ve satışı olsa da Şirket giriş ve çıkış hortumları, kauçuk conta ve metal bileşenler de üretmektedir.

Grubun öncelikli hedefi (hem temel işletme faaliyetleri hem de yeni sektörlerde) faaliyetlerin esnek organizasyon, yeni teknolojilerin ve yeniliklerin (hem ürün hem de süreç açısından) araştırılması ve geliştirilmesi aracılığıyla sürekli ilerleme ve Endüstri 4.0'ın gerektirdiği otomasyon ve ara bağlantı teknolojik karışımının kullanılması ve yukarıdakilere ek olarak uluslararası genişlemeye ilişkin sürekli ilerleme sayesinde genişletilmesidir.

Faaliyetleri uluslararası mahiyeti göz önünde bulundurulduğunda ve Grup ile çeşitli paydaşlar arasında güven ilişkisini kurmak ve sürdürmek adına **PASELL** yasalar ile sürekli uyum, yasal kuralların herhangi bir durumda uygun olmayabildiği ve bir dizi genel ve özel etik ilkelerini beraberinde getirebileceği konusunda farkındalık sağlayan ve bireysel ve toplu davranış ve seçimlerin belirlenen hedeflerin en iyi biçimde izlenmesi adına kılavuzluk sağlamak için uygun olan bir Etik Kurallarını benimsemeye karar vermiştir.

Kurallar 1948 İnsan Hakları Evrensel Bildirgesine, 1992 Rio Çevre ve Gelişim Bildirgesine, 1998 ILO Temel İşçi İlke ve Hakları Bildirgesine, **PASELL**'in 2030 Gündemi kapsamında 17 Sürdürülebilir Geliştirme Hedefinin (SDG) iyileştirilmesi ile 2005'ten beri bağlı olduğu BM Küresel İlkeler Sözleşmesi X ilkelerine dayanmaktadır.

## 1 PASELL'İN VİZYONU

**PASELL**, çalışanlarının yetkinliği, müşteriler için sağlanan hizmetlerin yüksek kalitesi ve küresel topluluğun gereksinimlerine yönelik gösterilen özen aracılığıyla Şirket otoritesinin tanındığının bilincindedir.

Şirket işleri için her zaman ilham kaynağı olan ilkeler, güvenilirliğin kurallara saygı duyarak ve insanlara değer vererek günden güne inşa edildiği inancıyla işbu İş Ahlakı Kuralları kapsamında toplanmıştır.

İşbu Etik Kuralları piyasaya ve Grup kapsamında çalışan ve/veya Grup ile işbirliği yapan herkesin sahip olması gereken bilgi ve paylaşımı faaliyetlerin temeli ve vizyonu gerçekleştirmeye katkıda bulunmanın ilk adımı olan üçüncü taraflara yönelik ayırt edici ve tanımlayıcı bir unsur temsil etmektedir.

Bu nedenle **PASELL**'in hedefi faaliyet gösterdiği piyasa için aynı zamanda sürdürülebilir gelişim aracılığıyla toplumsal etik değerlere saygılı, memnuniyet sağlayan ve çalışan, müşteri ve genel olarak topluluk için katma değer sağlayan bir kuruluş olarak davranış tutarlılığı ile çevreyi ve dahil olan kişilerin güvenliğini muhafaza ederek mükemmelliği sürdürmektir.

Söz konusu hedef **SDG 9** "Dirençli bir altyapı inşa edilmesi ve yeniliğin ve adil, sorumlu ve sürdürülebilir bir endüstriyellemenin geliştirilmesi" aracılığıyla izlenmektedir. Çevre üzerinde etkisi bulunmayan endüstriyel süreçler ve altyapıların genişletilmesi sürdürülebilirlik ilkelerine uygun yenilik ve araştırma süreçlerinin geliştirilmesi, atıkların azaltılması ve üretim döngülerinde yeniden kullanımın teşvik edilmesiyle (SDG 12 – sürdürülebilir üretim ve tüketim modellerinin sağlanması) ile sağlanmaktadır.

## 2 TANIMLAR

İşbu İş Ahlakı Kuralları kapsamında aşağıdaki tanımlar geçerlidir ve çoğul olan ifadeler tekiler için, tekil olan ifadeler de çoğulları için de geçerlidir.

- **Etik Kuralları:** İşbu belge **PASELL Grup** kapsamında ya da onunla çalışan kişi ve kuruluşların tümünün iç ve dış yükümlülüklerine ilişkin bir dizi ilk ve değer içermektedir.
- **İşbirlikçiler:** Kanıtlanmış deneyim ve uzmanlıkları nedeniyle yüksek nitelikli profesyonel hizmetlerin yerine getirilmesi için özerk sözleşmeler ile Grup ile işbirliği içerisinde olan kişilerdir.
- **Ahıclar:** Yönetim Kurulu üyeleri, İcra Kurulu Başkanı, üst yönetim, müdürler, çalışanlar, gönderilen işçiler, işbirlikçiler, tedarikçiler, finansal operatörler ve Şirket ile ilişkilerini sürdüren ve Şirket adına faaliyetler gerçekleştiren kişiler.
- **İç Ahıclar:** Çalışanlar, herhangi bir nedenden ötürü, hatta ara sıra ve/veya yalnızca geçici olarak **PASELL** ile bağlantısı olan işbirlikçiler, Yönetim Kurulu üyeleri, denetçi ve mevcut olabilecek Yasal Denetçi Kurulu.
- **Çalışanlar:** Şirket ile ast istihdam ilişkisi olan, yönetici ya da yönetici olmayan bir pozisyondaki tüm kişiler.
- **Tedarikçiler:** Şirket ve işbirlikçileri için ürün, hizmet ve öneri sağlayan gerçek ve tüzel kişiler.
- **Müşteriler:** Şirket ve işbirlikçileri lehine ürün, hizmet ve öneri alan tüzel kişiler.
- **Şirket:** Grubu oluşturan **PASELL** ve diğer şirketler.
- **Yapı:** Şirketin bölündüğü alan/yönetim/işlev.
- **Paydaş:** Menfaatleri yürütülen faaliyetlerin sonuçlarından etkilenen (olumlu ya da olumsuz olarak), bu nedenle faaliyetleri (ya da tepkileri) ile bunları etkileyen ve Şirketlerin faaliyetlerine aktif katılımı olan tüm kişiler, bireyler ya da kuruluşlar.

### 3 GENEL AHLAK İLKELERİ

Alıcıların tüm Şirket düzeylerindeki davranışları yasalık, doğruluk, ayrımcılık yapmama, gizlilik, özen, sadakat, çalışan haklarının ve onurunun korunması, şeffaflık, BT medyası aracılığıyla gerçekleştirilen finans ve vergi işlem ve faaliyetlerin yasalara uygunluğu ve çevrenin korunması ilkelerine dayanmaktadır.

#### 3.1 Yasallık

**PASELL**'in temel ilkesi yasalara, düzenlemelere ve genel olarak İtalya ve faaliyetlerini sürdürdüğü tüm diğer yabancı ülkelerde geçerli olan düzenlemelere ve aynı zamanda da işbu İş Ahlakı Kuralları ve şirket prosedürlerine uyumlu olmaktır. Bu nedenle Şirket yasalar, düzenlemeler ve genel olarak İtalya ve faaliyetlerini sürdürdüğü tüm diğer yabancı ülkelerde geçerli olan düzenlemeler ve aynı zamanda da işbu İş Ahlakı Kuralları ve şirket prosedürleri ile öngörülen amaçlar ile eylem ve belgeleri ile uyumu sağlamak adına faaliyetlerini yürütmektedir. Tüm Alıcıların bu nedenle tüm geçerli mevzuatları incelemesi, mevzuata ilişkin gelişmelere yönelik olarak sürekli kendilerini güncellemesi ve **PASELL** tarafından sunulan eğitim fırsatlarını kullanması gerekmektedir.

Şirket, faaliyetlerinin yerine getirilmesi ve itibarının korunması için mali tabloları konusunda şeffaflığı ve temel ilkeleri göz önünde bulundurmaktadır.

#### 3.2 Doğruluk

Doğruluk ve ahlaki dürüstlük tüm Alıcıların bozulmaz görevleridir.

Alıcıların, uygunsuz avantaj elde etmenin amaçlandığı dış talebinin sonucu olarak üçüncü taraflar ile herhangi bir öncelikli ilişki kurmaması gerekmektedir.

Faaliyetlerini yürütürken Alıcıların herhangi bir bağıışı, iyiliği ya da menfaati (makul bir değere sahip nesnelere haricinde) ve genel olarak üçüncü taraflara uygunsuz bir avantaj sağlayacak herhangi bir karşılığı kabul etmemesi gerekmektedir.

Buna karşılık olarak alıcıların **PASELL** yararına sağladıkları faaliyetlerle bağlantılı olarak üçüncü taraflara nakit ya da mal bağıışında bulunmaması ya da her koşulda yasa dışı menfaat ya da herhangi bir tür iyilik (makul değere sahip eşyalar ya da Şirket tarafından izin verilen ticari nezaket hediyeleri hariç olmak üzere) teklif etmemesi gerekmektedir.

Şirket menfaatine yönelik hareket etme suçu Alıcıların işbu Kuralların ilkelerini tam anlamıyla göz önünde bulundurma yükümlülüğünden muaf tutmamaktadır.



### **3.3 Ayrımcılık Yapmama**

İş organizasyonunda, tedarikçilerin seçiminde ve yönetiminde ve kurum ve kuruluşlar ile ilişkilerde paydaşlar ile ilişkilerde ve özellikle personel seçimi ve yönetiminde **PASELL** muhataplarının yaş, cinsiyet, ırk, etnik köken, cinsel yönelim, sağlık durumu, politik ve sendika görüşleri, din, kültür ve uyuğa ilişkin her türlü ayrımcılığı önlemekte ve reddetmektedir. **PASELL** aynı zamanda bütünleşmeyi, kültürlerarası diyalogu ve azınlıkların ve zayıfların haklarının korunmasını teşvik etmektedir. SDG 10 – uluslar içinde ve arasında eşitsizliğin azaltılması.

### **3.4 Gizlilik**

**PASELL**, tüm geçerli düzenlemelere uygun olarak alıcıların ve paydaşların kişisel verilerinin korunmasını ve gizli tutulmasını sağlamayı taahhüt etmektedir.

Alıcıların faaliyetler nedeniyle öğrendikleri gizli bilgileri söz konusu faaliyetlerin yürütülmesi ile ilişkili olmayan amaçlar için kullanmaması ve her koşulda **PASELL**'in tüm paydaşlara karşı üstlendiği gizlilik yükümlülüklerine her zaman uygun bir biçimde hareket etmesi gerekmektedir.

Özellikle Alıcılar know-how, taşıma bilgileri, ticari bilgiler ve kurumsal işlemler için uygun olan belgeler konusunda en üst düzeyde gizlilik sağlanmasına bağlıdır.

### **3.5 Özen**

**PASELL** ile çalışanları arasındaki ilişki karşılıklı güvene dayanmaktadır. Bu nedenle çalışanların işbu Kurallar kapsamında öngörülen değerlere uygun olarak Şirketin menfaatlerini geliştirmek için çalışması gerekmektedir.

Alıcıların, Şirketin meşru menfaatleri ile çatışabilecek kişisel menfaatlerin izlenmesinden feragat edilmesi ile **PASELL**'in menfaatleri ile çatışabilecek herhangi bir faaliyetten kaçınması gerekmektedir. Çıkar çatışmasının belirlenebilme olasılığının meydana geldiği durumlarda Alıcıların derhal üstleri ile iletişime geçmesi gerekmektedir, böylelikle Şirket potansiyel olarak çatışma yaratan faaliyet için değerlendirme yapabilmekte ve bu konuda yetki verebilmektedir.

İhlal durumlarında Şirket kendini korumaya ilişkin hareket etme hakkı saklı olmak üzere çıkar çatışmasını sonlandırmak için uygun önlemleri alabilmektedir.

Buna ek olarak iç Alıcıların diğer şirketlerden/kişilerden ya da makamlardan/kamu idarelerinden sağlanan atamaların yetkilendirilmesi/iletişime geçilmesine ilişkin Şirket prosedürlerine uyum sağlaması gerekmektedir.

### **3.6 Sadakat**

**PASELL** ve Alıcıların ulusal ve topluluk mevzuatlarına uygun olarak ve faziletli bir adil rekabetin yenilik ve gelişim süreçleri için sağlıklı bir teşvik olduğunun ve müşteri ve topluluk menfaatlerini koruduğunun bilincinde adil bir biçimde rekabet etme yükümlülüğü altına girmektedir. Dürüstlük **PASELL** tarafından misyonunun gerçekleştirilmesi için yerine getirilen faaliyetlere ilişkin olarak önemli bir etik ilkedir. Alıcıların eylemlerinin etik anlamına ve herhangi bir koşulda kurumsal menfaatlerin kurallara dürüst bir biçimde uyulmayan faaliyetleri gerekçelendiremeyeceğine yönelik bilinçli olması gerekmektedir.

### **3.7 Çalışan Haklarının ve Onurunun Korunması**

**PASELL** işyerinde kurumsal refahı korumakta, rahat bir işbirlikçi çalışma ortamını ve herhangi bir çatışma, rahatsızlık ve üretim bağlamından dışlanmanın yanı sıra ayrımcı, taciz edici ve zararlı davranışları önlemek için dinleme isteğini teşvik etmektedir. Her bir iç alıcı kişiye ve kişinin onuruna saygı duyarak sakin ve önyargısız bir çalışma ortamını garanti etmek için çalışmaktadır. Alıcılar arasındaki ilişkiler medeni birlikte yaşam değerlerine ve uyruk, dil, cinsiyet, ırk, dini inanç, politik görüş ve sendika üyeliği, fiziksel ya da zihinsel durumlar nedeniyle ayırım gözetmeden eşit toplumsal onuru teyit eden Anayasa Koşulunun temel ilkelerine dayanmaktadır.

### **3.8 Şeffaflık**

Şirket konumuna ve ekonomik ve yönetime ilişkin ifalarına ilişkin olarak herhangi bir menfaat grubuna ya da kişiye ayrıcalık yapmaksızın paydaşları açık ve şeffaf bir biçimde bilgilendirmektedir.

### **3.9 Finans ve Vergi İşlemlerinin Yasallığı**

**PASELL** vergi yükümlülüklerinin yönetimi, vergi beyannameleri ile kamu yönetimine sağlanan verilerin doğruluğu, uygunluğu ve eksiksizliği ilkelerine yanıt vermektedir.

Şirket vergi durumuna uygun muhasebe beyanları sunmayı ve KDV beyannamesinde, verilen ya da alınan hizmetlere ilişkin faturalarda yer alan muhasebe unsurlarının gerçekliğini, doğruluğunu ve eksiksizliğini garanti etmeyi ve yapılmayan giderleri beyannameye dahil etmemeyi taahhüt etmektedir.

### **3.10 Bilgisayarlı Faaliyetlerin Yasallığı**

Alıcılar için sağlanan bilgisayar ekipmanının bilgisayar güvenliği olarak da korunmasını ve işlevselliğini muhafaza etmek için yürürlükteki yasalara, kullanım amacına ve iç düzenlemelere tam olarak uygun bir biçimde kullanılması gerekmektedir.

Alıcıların mevcut yasalar ve şirket prosedürleri ile kendilerine kimlik ile sağlanan BT araçlarını ve telekomünikasyon ağlarına erişimi kullanması gerekmektedir.

Bu nedenle **PASELL**'in sahip olduğu, üçüncü tarafların bir bilgisayar ya da telematik sistemine kötü amaçlı erişimi entegre eden davranış komisyonu, bilgisayar ya da telematik iletişimin kesilmesi, engellenmesi ya da yasadışı olarak kesilmesi ile bilgi, veri ve özel bilgisayar programları için sağlanan ya da hatta devlet ya da diğer kamu kuruluşları tarafından kullanılan zararların kamu menfaatinden kaynaklanabildiği ya da her koşulda bilgisayar ya da telematik sistemlere, hem özel hem de kamu yararına zarar verebilen BT araçlarının yanlış kullanımı yasaktır ve Şirket ile ilgisi bulunmamaktadır.

Bunun yanı sıra, bir bilgisayara ya da bilişim sistemine ilişkin kötüye kullanım amaçlı erişim kodlarının tutulması ve yayılması, bir bilgisayar ya da ağ sistemine zarar vermeyi ya da bunları kesintiye uğratmayı amaçlayan bilgisayar ekipmanı, cihazları ya da programlarının yayılması ve bilgisayar ya da BT iletişiminin engellenmesi ya da kesintiye uğratılması için tasarlanmış ekipmanlarının kurulumu kesinlikle yasaktır.

### **3.11 Çevrenin Korunması**

Şirket tüm faaliyetlerinin ekolojik sürdürülebilirliğine yapıcı bir biçimde katkıda bulunmaktadır. **PASELL**'in çevre koruma taahhüdü konuya ilişkin ulusal ve uluslararası düzenlemelere uygun olarak ekonomik girişimler ve temel çevresel gereksinimler arasında bir denge gözetilen faaliyetlerin planlanması ile gerçekleştirilmektedir. Bu amaçla Şirket faaliyetlerinin çevre üzerindeki etkilerini azaltmaya yönelik tüm önlemleri almakta ve farkındalık ve çevreye saygıyı artırmaya yönelik önlemleri uygulamayı da taahhüt etmektedir.

## 4 ÇALIŞANLAR VE İŞBİRLİKÇİLER İLE İLİŞKİLER

**PASELL** profesyonellik, özveri, bağlılık ve işbirliği ruhu gerektiren önemli bir güç noktası olan insan kaynaklarının temel rolünün bilincindedir. Bu nedenle her düzeydeki çalışanlar arasındaki ilişkiler insanların refahının ve daha genel olarak kurumsal refahın geliştirilmesi mantığı kapsamında adalet, işbirliği, dayanışma ve karşılıklı saygı kriterlerinden ilham almaktadır.

Şirket çalışanları ile istihdam ilişkilerine ilişkin kararlarda tarafsızlık, liyakat, yetkinlik ve profesyonellik kriterlerini benimsemeyi taahhüt etmekte ve yalnızca liyakat ve yetkinlik kriterlerine dayalı adil bir düzenleme ve ücretlendirme uygulamasından yararlanabilmesi için herkese yasalara ve CCNL'ye tam uyum içerisinde aynı iş fırsatlarını sağlamaktadır. İdareci hem İtalyan hem de yabancı bireysel şirket yapılarının tüm müdürlerinin yetkin oldukları düzeyde yukarıda listelenen kriterlere uygun davranışları benimsemelerini sağlamak adına çalışmaktadır.

SDG 3 – her yaşta insan için sağlık ve esenliğin sağlanması ile tam uyumlu olarak **PASELL** işyerinde sağlık ve güvenliği garanti etmeyen ve iş faaliyetlerinin sağlık hakkını olumsuz etkilememesini sağlayan bir dizi eylemi harekete geçirmektedir.

### 4.1 Personel Seçimi

Personelin değerlendirilmesi ve seçimi **PASELL**'in gereksinimlerini adayların profesyonel profilleri, hırsları ve beklentileri ile birleştirmek için eşit fırsatlara saygı duyarak adalet ve şeffaflık temelinde gerçekleştirilmektedir.

**PASELL** ayrıca en dezavantajlı gruplar için iş fırsatları yaratarak çalışanlara ilişkin uygun ücret koşullarını taahhüt ederek ve yerel toplulukları olumlu yönde etkileyerek SDG 1 – dünyadaki her türlü yoksulluğun sona erdirilmesine erişilmesine de katkıda bulunmaktadır.

**PASELL** tarafsız ve meritokratik kriterler ile adayların itibarına ve şirketin iyi performansına saygı duyarak personel seçim sürecinde her türlü kayırmacılıktan kaçınmak adına tüm yararlı önlemleri almayı taahhüt etmektedir. İşe alınan personel işbu Kuralların uygulanması aracılığıyla da tarafların rolleri, sorumlulukları, hakları ve görevlerine ilişkin açık ve doğru bilgiler almaktadır.

BM 2030 Sürdürülebilir Gelişme Gündemi çocuk işçiliğinin en kötü biçimlerinin ortadan kaldırılmasının aciliyetini, tüm işçiler için güvenli ve sağlıklı çalışma ortamlarının teşvik edilmesi gereksinimini yeniden doğrulamakta ve 2025 yılına kadar her türlü çocuk işçiliğine son verme hedefini belirlemektedir.

**PASELL** aynı zamanda çocukların fiziksel ve zihinsel ahlaki sağlığının tehlikeye atıldığı insan hakları ihlallerinin olduğu topluluklarda mevcut olan eşitsizliklerin düzeltilmesine katkıda bulunmak istemektedir. Çocuk işçiliği hiçbir koşulda kabul edilmemektedir.

Ulusal mevzuat kapsamında belirtilen yaşın altındaki hiç kimse zorunlu okul eğitimini tamamlamaksızın herhangi bir tedarikçi tarafından istihdam edilememektedir. Çocuk işçiliğinin uygulanmamasını sağlamak için aşağıdakiler gibi tüm uygun önlemlerin alınması gerekmektedir:

- Doğum tarihlerine sahip işçi kayıtları,
- Yetişkin işçilerin ulusal CCNL hükümleri uyarınca ücret almalarının sağlanması, kendileri ve aileleri için onurlu bir yaşamın taahhüt edilmesi, küçüklerin çalışmasının önlenmesi,
- Çocuk işçiler ve ebeveynlerinin eğitim, öğretim ve danışmanlığına yönelik destek programları.

Buna ek olarak, SDG 8 – herkes için kalıcı, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümenin tam ve üretken istihdamın ve insana yakışır işin teşvik edilmesi kapsamında belirtildiği üzere **PASELL** üretim faaliyetlerinde zorla, zorunlu tutsak olarak çalıştırmayı ya da herhangi bir köleliğe başvurmayı uygulamamakta ya da desteklememektedir.

#### **4.2 İK Yönetimi**

**PASELL** insan kaynaklarını korumakta ve geliştirmektedir ve her bir bireyin profesyonel gelişimi, bilgi ve becerileri için gerekli koşulları sağlamayı taahhüt etmekte, profesyonel güncelleme için uygun eğitimi ve bu amaca yönelik her türlü girişimi gerçekleştirmektedir.

Tüm çalışanlar için taahhüt koşullarının, işin gönüllü niteliğinin, sözleşmeyi feshetme özgürlüğünün ve iş ilişkisinin kesilmesi durumunda buna ilişkin cezaların belirtildiği iş sözleşmesinin bir kopyası sağlanmaktadır.

**PASELL** çalışanların şirket yaşamına katılımını teşvik etmekte ve görüş ve önerileri toplayabilecek katılımcı araçlar sağlayarak en geniş biçimde katılmalarını sağlamaktadır.

Fermor Şirkete karşı azami mevcudiyetini koruyarak hiçbir işçi, iş sözleşmesine ve Şirket içerisindeki rolüne uygun olmayan görev, hizmet ya da iyilikleri yapmak zorunda bırakılmamaktadır.

Şirket, şirket içerisinde ya da dışında mobbing, takip, psikolojik şiddet ve her türlü ayrımcı ya da kişinin onurunu zedeleyici davranışlarla mücadele etmeye kararlıdır. Çalışanlar arasındaki ilişkilerin medeni birlikte yaşama değerlerine ve insanların özgürlüğüne uygun olarak sadakat, adalet ve karşılıklı saygı ile yürütülmesi gerekmektedir.

### **4.3 Profesyonellik ve Şirkete, İş Arkadaşlarına ve Dış Paydaşlara Saygı**

Çalışanların sadakatle, bireysel iş sözleşmesi kapsamında imzalanan yükümlülüklerle, işbu Etik Kurallarının hükümlerine ve geçerli Şirket düzenlemelerine uygun olarak sağlanan hizmetlerde yüksek standartlarda profesyonellik ve adalet sağlayarak hareket etmesi gerekmektedir.

Tüm çalışanların her bir bireyin onuruna saygı duyulan, insana yakışır ve işbirliğine dayalı bir çalışma ortamını sürdürmek için çaba göstermesi gerekmektedir. Tüm çalışanların özellikle de çalışma ortamında onları marjinalleştirmek ya da itibarsızlaştırmak için iş arkadaşlarına ya da astlarına karşı göz korkutucu ya da saldırgan bir ortam oluşturabilecek davranışlardan kaçınması gerekmektedir.

Çalışanların **PASELL** varlıklarına, iş yöntemlerine, ilgili taraflarla birlikte ve **PASELL** imajına zarar veren davranışlardan kaçınması gerekmektedir.

Müşterilere yönelik davranış, işbirlikçi bir ilişki ve yüksek profesyonellik bakış açısıyla uygunluk, saygı ve nezakete dayanmaktadır.

Her biri tarafından alınan kararların sağlam ve ihtiyatlı yönetim ilkelerine dayanması, kişisel seçimlerin olumlu iş sonuçlarına ulaşmasına katkıda bulunduğu bilinciyle potansiyel risklerin dikkatli bir biçimde değerlendirilerek benimsenmesi gerekmektedir.

Tüm işlemlerin yönetim açısından azami doğruluk, bilgilerin eksiksizliği ve şeffaflığı, resmi ve asli meşruiyet ve muhasebe kanıtlarındaki açıklık ve gerçeklikten, mevcut düzenlemelerden ve Şirket prosedürlerinden ilham alması ve doğrulamaya tabi olması gerekmektedir.

## 5 ÇEVRE

### 5.1 Çevre

İklim değişikliği dünyadaki tüm ülkeleri ve insanları etkileyen bir olgudur. Küresel ısınma giderek artmaya devam etmektedir ve sera gazı emisyonları mevcut durumda 1990 düzeylerine göre %50 daha yüksek ve acil yaptırım uygulanmadığı durumda 2030 yılına kadar yeniden %45 oranında artması beklenmektedir. Acil önlemlerin alınmaması durumunda iklim değişikliğinin sonuçları geri dönülemez bir noktaya gelebilir. SDG 13 – iklim değişikliğini şirketler kapsamında da birincil bir sorun olarak tanıtmayı amaçlayan iklim değişikliği ile mücadele için her düzeyde eylemleri ve tüm nüfusun eğitimi ve farkındalığını teşvik etmek.

**PASELL** fotovoltaik sistemleri tarafından üretilen elektriği kullanan yakıtlar yerine yenilenebilir enerji kullanarak sera gazı emisyonlarının azaltılmasına da önemli ölçüde katkıda bulunmaktadır. SDG 7 – herkes için ekonomik, güvenilir, sürdürülebilir ve modern enerji sistemlerine erişimin sağlanması kapsamındaki söz konusu yatırımlar fosil yakıtların kullanımının azaltılması arzusuyla ilgili küresel sorunların öngörülmesiyle on yıldan fazla bir süredir gerçekleştirilmektedir.

### 5.2 Çalışma Ortamı

**PASELL** geçerli önleme ve güvenlik önlemlerine kesinlikle uyması gereken çalışanların, üçüncü tarafların ve alıcıların sağlığını korumak için mevcut mevzuat ile belirlenen parametreler uyarınca çalışanlarına, çalışanların onuruna saygılı, sağlıklı, güvenli ve hijyenik bir çalışma ortamı sunmayı taahhüt etmektedir.

İşyerinde güvenlik hem geçerli yasa hükümlerinin katı bir biçimde uygulanması hem de özel eğitim programları aracılığıyla güvenlik kültürünün aktif olarak teşvik edilmesiyle sağlanmaktadır. Personel eğitimi benimsenen yönetim sisteminin merkezi bir unsurdur.

**PASELL** çalışanlarının sağlığını korumakta ve hijyen ve sağlık önlem kurallarına uyulmasını sağlamaktadır. Bu nedenle çalışanların fiziksel olarak korunması için yeterli ekipmanın kullanımı dönemsel olarak sağlanmaktadır. Kaza önleme cihazlarının yetersizliği ya da etkisizliğinin hemen sorumlu iç yapıya bildirilmesi gerekmektedir.

Buna ek olarak, yasa gereğince acil bir durumda çalışanlara tıbbi yardım ve ilkyardım prosedürlerine ilişkin eğitimin ardından söz konusu tıbbi yardımdan sorumlu çalışanların belirlenmesi garanti edilmektedir. Tıbbi muayeneler planlandığı üzere her yıl gerçekleştirilmektedir.

Yangın durumunda aralarında yeterli mesafe ile yerleştirilmiş yeterli sayıda yangın söndürücü ve/veya hidrant bulunmaktadır. Söz konusu cihazlar tüm iç alıcılar tarafından düzgün çalışmasını ve erişilebilirliğini sağlamak adına dönemsel olarak kontrol edilmektedir.

## **6 İŞLETME YÖNETİMİ**

### **6.1 İç Prosedürlere Uyma**

**PASELL** yönetim verimliliğinin ve kontrol kültürünün hedeflere ulaşmak adına gerekli unsurlar olduğuna inanmaktadır.

Alıcılar Şirket içerisindeki prosedür ve talimatlara kesinlikle uymak, kendi yetki profillerine göre hareket etmek ve Şirket adına gerçekleştirilen işlemleri takip etmek için tüm uygun belgeleri bulundurmakla yükümlüdür.

### **6.2 Muhasebe Yönetimi**

Muhasebe yönetimi faaliyetleri kapsamında Alıcılar **PASELL**'in itibarının hem içeride hem de dışarıda korunması adına doğruluk, gerçeklik ve şeffaflık ilkelerine uygun bir biçimde hareket etmeye çağrılmaktadır.

Söz konusu ilkelere uyulması Şirketin operasyonel stratejilerini gerçek ekonomik ve finansal durumuna göre planlanmasını da sağlamaktadır.

Bu nedenle hesaplar kapsamındaki tüm kalemlerin her türlü ihmal, tahrifat ve/veya usulsüzlükten kaçınılarak eksiksiz, açık ve geçerli belgelerle desteklenmesi gerekmektedir.

Değerlemelere ve tahminlere dayanan varlıklar ya da ekonomik kalemler söz konusu olduğunda bunların kaydı makul ve ihtiyatlılık kriterlerine dayanması gerekmektedir.

### **6.3 Para Aklama ile Mücadele Mevzuatı, Tahsilatlar ve Ödemeler**

**PASELL** kara para aklamanın önlenmesi ve uluslararası terörizme karşı mali mücadeleye ilişkin tüm ulusal ve uluslararası kural ve düzenlemelere uymayı taahhüt etmektedir.

Yöneticilerin, çalışanların ve işbirlikçilerinin **PASELL** grubunu oluşturan şirketlerle kurulan çeşitli ilişkiler bağlamında hiçbir biçimde ve hiçbir koşul altında yasadışı ya da suç teşkil eden faaliyetlerden kaynaklanan kara para aklamaya ilişkin olaylara karışmaması gerekmektedir.

İş ilişkilerinde ender olmayan tedarikçiler ve diğer ortaklar ve/veya müşteriler ile ilişki kurmadan ya da sözleşmelere girmeden önce çalışanların ve/veya işbirlikçilerin Şirket protokol ve prosedürlerine uygun hareket etmesi, doğruluk ve şeffaflık açısından şüpheli işlemlerden kaçınması gerekmektedir. Çalışanların ve işbirlikçilerinin özellikle diğer tarafın ahlaki bütünlüğünü, itibarını ve iyi adını önceden sağlaması gerekmektedir.



Kayıtların izlenebilirliği ve korunmasına ilişkin olarak alıcıların aşağıdaki gerekliliklere uyması gerekmektedir:

- Şirket tarafından ya da Şirket lehine yapılan tüm finansal işlemlerin tercihen nakit tahsilat ve ödemelerin ya da nakit benzeri diğer yollarla kesin olarak ortadan kaldırılmaya çalışılan izlenebilir elektronik kanallar aracılığıyla gerçekleştirilmesi gerekmektedir.
- **PASELL** tarafından ya da **PASELL** lehine gerçekleştirilen tüm finansal işlemlerin defterlere ve zorunlu kayıtlara doğru ve eksiksiz olarak kaydedilmesi gerekmektedir.
- Tüm ödemelerin yalnızca bir yükümlülüğün ortaya çıktığı alıcılara yapılması gerekmektedir.
- Uluslararası terörizmle mali mücadele ile ilgili listelere (BM listeleri, TOPLULUK listeleri ve İtalya Bankası internet sitesindeki Mali İstihbarat Birimi bölümündeki OFAC listeleri) ait kişilere (gerçek ya da tüzel kişi) herhangi bir ödeme yapılmaması gerekmektedir.
- Yanlış, eksik ya da yanıltıcı kayıtlar ve hiçbir gizli ve kayıt dışı fon oluşturulması, kişisel ya da **PASELL** dışı hesaplara para yatırılması ya da **PASELL** fonlarının ve kaynaklarının yetkisiz kullanımı yasaktır.

#### 6.4 Varlıkların Korunması

Alıcılar Şirket kaynaklarının kullanımını rasyonelleştirmeye ve sınırlamaya çalışarak işlevlerini yerine getirmektedir. **PASELL** personelinin ve müşterilerin kişisel verilerin korunması haklarını ciddi biçimde ihlal edebilecek donanım cihazlarını yetkisiz erişime karşı korumak için güvenliğe ilişkin hükümleri doğru bir biçimde uygulaması gerekmektedir.

#### 6.5 İletişim

**PASELL** paydaşlara talep göndermek, açıklama talep etmek ya da şikayette bulunmak için Şirket ile etkileşime geçebileceği uygun iletişim araçları sağlamaktadır.

**PASELL** Şirketi sivil toplum ile ilişkilendiren, toplumun talep, gereksinim ve gerekliliklerini birleştiren ve değerlerini ve misyonunu yayan etkili kurumsal iletişimi teşvik etmektedir.

Paydaşlara dağıtılan bilgiler eksiksiz ve doğrudur, böylelikle de alıcıların doğru ve bilinçli kararlar vermesine izin verilmektedir.

**PASELL** reklam tanıtımı etik değerlere saygı duymakta, küçükleri korumakta ve kaba ya da saldırgan mesajları reddetmektedir.

## **7 DIŞ İLİŞKİLER**

### **7.1 Yetkililer ve Kamu Yönetimi ile İlişkiler**

Yetkili makamlar ve kamu yönetimi ile ilişkilerin yasalara tam olarak uygun ve en üst düzey ahlaki ve profesyonel standartlara göre azami açıklık, şeffaflık ve işbirliğine dayalı olması gerekmektedir.

Alıcılar açık bir biçimde yetkilendirilmedikçe yetkili makamlar ve kamu yönetimi ile **PASELL** adına ilişki kuramamaktadır.

Kamu görevlileri, kamu hizmeti görevlileri ve genel olarak kamu yönetimi ile ilişkiler konusunda yetkili alıcılar kendileri ya da **PASELL** adına herhangi bir haksız avantaj elde etmeyi amaçlayan, açık ya da örtülü her türlü baskıdan kaçınarak doğruluk ve bütünlüğün en üst düzeylerine ulaşmaktadır.

Bu bağlamda yetkili alıcıların işbu Kuralların hükümlerine ve daha genel olarak **PASELL** yönetimi tarafından yayımlanan direktiflerin hükümlerine kesinlikle uyması gerekmektedir.

### **7.2 Politik ve Ticari Birlik Kuruluşları ile İlişkiler**

**PASELL** herhangi bir politik görüş ya da sendika örgütünü kayırmamakta ya da bunlara karşı ayrımcılık yapmamaktadır.

Şirket belirli istisnalar dışında ve her koşulda her zaman geçerli olan düzenlemelerin izin verdiği sınırlar dahilinde taraflara, sendikalara ya da diğer toplumsal oluşumlara hiçbir biçimde haksız katkı sağlamaktan kaçınmaktadır.

Alıcıların politik temsilciler ya da sendika temsilcilerine karşı doğrudan, dolaylı ya ad övünülen herhangi bir baskıdan kaçınmaları gerekmektedir.

### **7.3 Müşteriler ve Tedarikçiler ile İlişkiler**

Alıcılar Şirketin imajını ve itibarını korumanın ve dolayısıyla da Şirket hedeflerine erişmenin onların davranışına bağlı olduğu inancıyla üçüncü taraflar ile nezaket, yeterlilik ve profesyonellik içerisinde hareket etmektedir.

Alıcıların özellikle müşterilerin ya da tedarikçilerin asılsız gerçeklere ya da koşullara dayanmasına neden olabilecek her türlü haksız ya da aldatıcı davranıştan kaçınması gerekmektedir.

Alıcıların müşteri memnuniyetini en üst düzeye çıkarmak adına her türlü kötü hizmeti ya da gecikmeyi sınırlamaya çalışarak müşterilere dakik ve yüksek kalitede hizmetler sunmaya kendilerini sürekli olarak adanması gerekmektedir.

Tedarikçiler ile ilişkiler sadakat, adalet ve şeffaflığa dayanmaktadır.

Tedarikçi seçimi maliyet etkinliği, fırsat ve verimlilik gibi objektif kriterlere göre gerçekleştirilmektedir.

Tedarikçilerin tamamen öznel ve kişisel temelde ya da her koşulda şirketlerin çıkarları ile çatışan çıkarlar temelinde seçilmesi yasaktır.

Alıcıların tedarikçilerin ve müşterilerin de işbu Kurallar kapsamında gönderimde bulunulan temel etik ilkelere uyabilmesi için mümkün olan her türlü kontrolü uygulaması gerekmektedir.

**PASELL** Toplumsal Sorumluluk konularına duyarlı işletme prosedürlerini kurum içerisinde uygulayarak ve iyileştirme ve bilinçlendirmeye yönelik politikalar geliştirmeye devam ettiği müşterilerinin en iyi uygulamalarından ilham ve uygulamaları olarak ilişkiyi tam ortaklığa dönüştürmek için her zaman müşteri ve operatör arasında tam işbirliği içerisinde faaliyet göstermektedir.

## **8 İÇ KONTROL SİSTEMİ**

Kuralların hükümlerine uyulması Şirketteki ilgili rolleri ve işlevleri kapsamında her bir Alıcının tedbirli, makul ve dikkatli bir biçimde inceleme gerçekleştirmesine bağlıdır.

Tüm Alıcılar işbu Kuralların ilke ve hükümlerine potansiyel olarak aykırı olan gerçekleri ve durumları doğrudan üstlerine bildirmeye davet edilmektedir.

**PASELL** yönetimi ve bu amaçla yetkili sorumlu organları ihlallerin sona erdirilmesi için gerekli tüm önlemleri almakta ve yasalara ve sendika hakları da dahil olmak üzere işçi haklarına uygun her türlü disiplin cezasına başvurmaktadır.

## 9 YAPTIRIM SİSTEMİ KILAVUZU

İç kontrol sistemi yalnızca yasalara değil, aynı zamanda iç hüküm ve prosedürlere uyumu sağlamak adına potansiyel iş risklerine karşı koymayı amaçlayan araç ve yöntemlerin benimsenmesine yöneliktir.

Tüzük kapsamında belirlenen ilkeler ve iç kontroller ile belirtilen prosedürlerin ihlali Şirket ile yöneticileri, çalışanları, danışmanları, çeşitli kapasitelerdeki işbirlikçileri, müşterileri, tedarikçileri ve ticari ve finansal ortakları ile arasındaki güven ilişkisini tehlikeye atmaktadır.

Bu nedenle söz konusu ihlaller uygun ve orantılı disiplin önlemlerinin benimsenmesiyle **PASELL** tarafından hemen ve zamanında soruşturulmaktadır.

Etik Kurallarının ve iç protokollerin ihlallerinin etkilerinin herhangi bir nedenle **PASELL** ile ilişkisini sürdüren herkesçe göz önünde bulundurulması gerekmektedir. Kuralların öngördüğü yasadışı faaliyetlerden birine dahil olan kişinin gerçekleştirdiği davranışın ciddiyetine bağlı olarak **PASELL** yargı makamı hakkında soruşturma yapılıp yapılmadığına bakılmaksızın uygun önlemleri gecikmeden alacaktır.

Yukarıdaki hususları etkilemeksizin Etik Kurallarını ihlal eden davranışlar aşağıdaki biçimdedir:

- Kategorinin CCNL tarafından öngörülen ve ciddiyetine bağlı olarak uygulanan yaptırımlara çalışanlar (işçiler, çalışanlar, orta düzey yöneticiler ve yöneticiler) tarafından ciddi bir biçimde uyulmaması (sözlü kınama, yazılı kınama, üç saati geçmemek üzere para cezası, işten uzaklaştırma ve en fazla üç iş gününe kadar ücret ödeme, haklı nedenle işten çıkarma). Çalışan aleyhine düzenlenen bir ceza davasının açılması ya da kişisel özgürlüğün kısıtlandığı bir tedbirin uygulanması durumunda disiplin tedbiri uygulanmadan önce ceza kovuşturmasının sonucuna karşılık gelen süre boyunca ya da kişisel özgürlüğü kısıtlayan tedbirin süresinin sonuna kadar hizmetten ve ücretten uzaklaştırma yaptırımı uygulanabilmektedir.
- Yöneticilerin görev süresinin sona ermesi için haklı nedenler,
- En ciddi durumlarda dış işbirlikçiler ve astlar için ilişkinin hemen sonlandırılmasının nedeni,
- En ciddi durumlarda tedarikçiler, yükleniciler ve taşeronlar için ilişkinin hemen sona erdirilmesi nedeni.

Cezaların belirlenmesi ve uygulanması konularında her zaman iddia edilen ihlale ilişkin genel orantılılık ve yeterlilik ilkeleri göz önünde bulundurulacaktır.

Yukarıda belirtilen tüm durumlarda **PASELL** Etik Kurallara aykırı davranış nedeniyle uğranan zararın tazmini için uygun gördüğü işlemleri gerçekleştirme hakkını saklı tutmaktadır.

<<Belge Sonu>>